

Plano de Gestão de Atividades de Alto Risco

JOBRA Educação | CMJ Conservatório de Música da Jobra



O **Plano de Gestão de Atividades de Alto Risco** prevê as normas e procedimentos que devem ser cumpridos por toda a comunidade escolar, de forma a garantir a adoção de medidas adequadas e seguras e a implementação das mesmas, destinadas a evitar ou minimizar os riscos. De acordo com o *Committee of Sponsoring Organizations*, a gestão do risco é um processo em constante desenvolvimento pela Equipa Coordenadora que é aplicado na definição estratégica e desenhado para identificar potenciais atividades que possam colocar em risco as crianças/jovens, gerindo esses riscos para níveis aceitáveis. Assim, a gestão do risco deve ser uma abordagem estruturada e integrada em todo o processo de planeamento, com o objetivo de identificar, avaliar e gerir as incertezas e ameaças que a Jobra Educação enfrenta na prossecução da sua missão, necessitando de uma avaliação contínua.

Para isso, torna-se fundamental definir o conceito de **risco**, sendo este um termo que faz referência à proximidade ou contingência de um possível dano na criança/jovem. As **atividades de alto risco** podem ser consideradas todas aquelas em que existe um grande impacto e/ou probabilidade de ocorrência de danos, exigindo uma planificação adicional.

A existência deste plano implica a divulgação e preparação por toda a comunidade escolar para a sua implementação e aplicação, ou seja, quando em confronto com uma situação de risco, todos devem saber exatamente o que fazer, reforçando, assim, a segurança às crianças/jovens da Jobra Educação. Destarte, foi delineado um mapa de riscos, onde estão identificadas as atividades de alto risco, bem como as medidas de prevenção, promoção e proteção a adotar face às mesmas.

1. Mapa de riscos

Atividades de alto risco	Medidas de proteção
Transportes efetuados pela Jobra Educação	<ul style="list-style-type: none"> • Formação de condutores e vigilantes, cumprindo a legislação em vigor, de acordo com os Procedimentos Específicos para Recrutamento, Seleção e Formação dos Colaboradores • Averbamento da carta de condução • Certificação e aprovação dos veículos, cumprindo a legislação em vigor
Tipologia de cursos (Música e Dança)	<ul style="list-style-type: none"> • Aquecimento antes das aulas • Relaxamento no fim das aulas • Materiais e equipamentos adequados à prática • Controlo do tempo de prática • Supervisão nos balneários por um funcionário • Balneários independentes por turma
Atividades externas (visitas de estudo, atividades ao ar livre, saídas de campo, residências artísticas)	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicação ao encarregado de educação, solicitando autorização • Sinalização do seguro escolar • Em caso de necessidade, fornecemos transporte que cumpre com a legislação em vigor

Espetáculos	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicação e ativação dos seguros escolares • Pedido de autorização ao encarregado de educação de participação, transporte e recolha de vídeos e imagens • Garantia de seleção e avaliação, de acordo com os Procedimentos Específicos para Recrutamento, Seleção e Formação dos Colaboradores, quando se trata de um formador externo • Supervisão em espaços exteriores à escola assegurada por colaboradores da Jobra Educação, cumprindo a legislação em vigor • Um rácio de 1 professor/colaborador por cada 10 alunos para garantir a supervisão dos mesmos (especialmente em caso de menores)
Aulas e atendimentos individuais com os alunos exigidas pelo contexto de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> • Existir uma janela de vidro (fosco) • Agir em conformidade com o Código de Conduta • As portas nunca devem estar trancadas neste tipo de situações • Agendamento prévio de salas com conhecimento superior
Estagiários na Jobra Educação	<ul style="list-style-type: none"> • Verificação da formação, de acordo com os Procedimentos Específicos para Recrutamento, Seleção e Formação dos Colaboradores • Formação inicial e complementar • Supervisão por um coordenador da Jobra Educação