

# Equipa Coordenadora do Sistema Integrado de Gestão do Risco e Perigo

Jobra Educação/ CMJ Conservatório de Música da Jobra

1



Garantir os direitos das crianças e dos jovens no que respeita ao seu desenvolvimento integral (físico, psicológico e social) é da responsabilidade de todos os cidadãos. Qualquer comportamento que contrarie deliberadamente e de forma consciente esta premissa, provocando danos na criança e no jovem deve ser precocemente identificado e imediatamente alvo de intervenção.

A Equipa Coordenadora do Sistema Integrado de Gestão do Risco e Perigo assume um papel de particular importância no garante de que o Sistema Integrado de Gestão de Risco e Perigo é efetivamente implementado nas escolas Jobra Educação assim como a responsável pela sua execução e avaliação.

Esta equipa estará atenta de forma a prevenir eventuais situações de risco e certificar-se-á de que é cumprido o plano estratégico de promoção dos direitos e proteção das crianças e jovens. Constituir-se-á como o alicerce de um trabalho, de uma prática e de um modo de estar das e nas escolas em que se envolverá toda a comunidade educativa.

O trabalho desta equipa centra-se essencialmente em algumas estratégias de ação:

- a) Sensibilizar a comunidade educativa para a problemática das crianças e jovens em risco;
- b) Criar procedimentos conhecidos de todos para sinalizar e gerir as situações de maus tratos;
- c) Criar linhas de orientação para a abordagem de crianças e jovens em risco, pelos profissionais das escolas;
- d) Formar e preparar os profissionais das escolas;
- e) Criar dinâmicas de atenção e proximidade com os alunos e as suas famílias;
- f) Tratar suspeitas e denúncias de maus tratos e abusos cometidos contra os alunos, dentro e fora da escola.

2



A Equipa não poderá nunca dissociar o seu papel do que são as orientações para a promoção e proteção das crianças e jovens em risco em contexto escolar planeando a criação deste sistema dentro dos três parâmetros de ação:

(1) Prevenção do mau trato: Potenciação dos fatores de proteção que podem beneficiar todas as crianças e suas famílias.

(2) Promoção do bom trato / cultura de cuidado: Atenção e atuação, com vista à proteção. Identificação precoce das crianças que se encontram em situação de risco evitando que as situações se agravem e se tornem de perigo. Acompanhamento pelos serviços da escola dos alunos e eventualmente das suas famílias. Referenciação da

criança e da família (com seu consentimento informado), a outras entidades com competência em matéria de infância e juventude.

(3) Proteção contra o mau trato: Depois de esgotada a intervenção e permanecendo o perigo, sinalização à CPCJ.

A fim de que seja mais eficiente e eficaz a forma de implementação de todos os procedimentos do selo protetor, foi criada a equipa coordenadora constituída pelo diretor pedagógico – Hernâni Petiz e pela coordenadora do Front Office – Sandra Silva.

A equipa executiva é constituída por elementos que conhecem bem a dinâmica das escolas e que pela função que exercem ou pela sua formação académica ou características pessoais são sensíveis a esta temática e conseguem com facilidade agregar recursos com o objetivo final de promover o bem-estar dos nossos alunos e garantir que connosco estão seguros.

3

Fazem parte da equipa executiva do Sistema de Proteção e Cuidado do Conservatório de Música da Jobra os seguintes elementos:

**Direção Pedagógica do CMJ** – Hernâni António Petiz Figueiredo

**Coordenação da Equipa do SPC:** Sandra Margarita Leal da Silva

**Coordenação do Serviço de Recursos Humanos:** Cristela Eunice Monteiro  
Ferreira

**Docente:** Paula Cristina Campinos Gomes

**Psicologia:** Eva Alexandra Martins Nogueira

**FO:** Mafalda Sofia Resende Santos